2022年度石狮市人力资源和社会保障局 绩效自评报告及绩效自评表

专项资金绩效自评表											
(2022年度)											
专项名称		人力资源综合办公业务费									
主管部门		人事劳动和社会保障局				实施单位		石狮市人力资源和社会保障局			
项目概况		开展本局综合办公服务管理及开展党建相关业务,保证全局有序运转。									
主要成效		开展本局综合办公服务管理及开展党建相关业务,保证全局有序运转。									
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	0.00	0.00	0.00	10	0.00					
	其中:当年财政拨款	27.50	27.50	27.50	—	100					
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00					
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00					
年度总体 目标	预期目标					实际完成情况					
	确保我局各项办公服务管理业务正常运作。					有序推进我局综合办公服务管理业务的开展。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标	数量指标	发放临时工工资人数		5人	5人	10	10	无		
		质量指标	完成质量		非常好≥90%	100%	15	15	无		
		时效指标	临时人员工资		临时人员满意度=100%	100%	15	15	无		
		成本指标	后勤工作运行成本		结余率<20%	0.00%	10	10	无		
	效益指标	经济效益指标	临时工作成效与工资的性价比		≥90%	99%	20	20	无		
		社会效益指标	推进人社工作		满意度≥90%	93%	20	20	无		
	满意度指标	服务对象满意度指标	后勤服务满意度		≥90%	95%	10	10	无		
总分值、评价总分(S)							100				
评价等级		优秀									
问题与建议(每条问题和建议不少于30个字)		问题类型			存在问题				改进建议		
无	无	无	无	无	无	无	无	无	无	无	无

专项资金绩效自评表											
(2022年度)											
专项名称		事业单位考务费									
主管部门		人力资源和社会保障局				实施单位		石狮市人力资源和社会保障局			
项目概况		2021年我市面向社会公开招聘事业单位工作人员,招聘工作按照发布通告、报名网络资格审查、笔试、体检、考察、公示、正式办理聘用等步骤进行,具体招聘工作由我局牵头负责。其中部分款项须到2022年支付。									
主要成效		2021年及2022年完成招聘任务,未产生任何经济纠纷。									
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	6.77	6.77	4.45	10	0.00					
	其中:当年财政拨款	6.77	6.77	4.45	—	0.00					
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00					
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00					
年度总体 目标	预期目标					实际完成情况					
	完成2021年事业单位公开招聘中未支付完成的款项					支付完全部款项,未产生任何经济纠纷					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标	数量指标	招聘人数全市事业单位招聘人数		大于或等于50	62	20	20			
		质量指标	考生学历		本科以上学历人数达90%	98%	10	10			
		时效指标	完成时间		2022年6月前	2022年2月	20	20			
		成本指标	节约资金		小于或等于90%	65%	10	20			
	效益指标	经济效益指标	欠费情况		0	0	10	10			
		社会效益指标	增加就业人数		大于或等于50	62	20	20			
	满意度指标	服务对象满意度指标	考生满意度		0起考试信访事件	0	10	10			
总分值、评价总分(S)											
评价等级											
问题与建议(每条问题和建议不少于30个字)		问题类型			存在问题				改进建议		
											事业单位招聘工作场难以预测,所需经费往往大于预算经费 适当增加预算经费

专项资金绩效自评表										
(2022年度)										
专项名称		就业创业工作经费								
主管部门		人事劳动和社会保障局			实施单位		石狮市人力资源和社会保障局			
项目概况		①对个人和单位补贴主要用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴等、就业见习补贴等支出；②公共就业服务能力建设补助资金用于就业创业服务补助和高技能人才培养补助等支出。								
主要成效										
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分			
	年度资金总额	0.00	0.00	0.00	10	0.00				
	其中：当年财政拨款	15.00	15.00	15.00	—	100%				
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00				
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00				
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况					
	《泉州市促进就业工作领导小组办公室转发福建省就业工作领导小组办公室关于实施“353”计划大力推进稳就业工作的通知》(泉就办〔2021〕3号)				2022年我市共组织33场招聘会，组织1227家次企业入场招聘，引进高校毕业生797人次，其中2022年石狮市荣誉发展有限公司“胡满荣中式烹调技能大师工作室”入选福建省技能大师工作室。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标	数量指标	组织开展外出招聘本地企业数	≥100家	1227家次	10	10			
		质量指标	高校毕业生来石就业创业人数	≥100人	797人次	20	20			
		时效指标	支出进度	≥100%	100%	10	10			
		成本指标	预算支出	≥15万元	15万元	10	10			
	效益指标	经济效益指标	企业缴费社会保险职工比例	≥40%	32%	20	16	我市企业五险缴交比例较低		
		社会效益指标	推动“工匠精神”的传承	≥1人次	1人次	20	20			
	满意度指标	服务对象满意度指标	指我市用人单位及求职者就业创业工作满意度	≥90%	100%	10	10			
总分值、评价总分 (S)							96			
评价等级		优秀								
问题与建议(每条问题和 建议不少于30个字)		问题类型	存在问题				改进建议			

人力资源综合办公业务费 专项资金绩效自评报告

为提高人力资源工作经费专项资金使用绩效，石狮市人力资源和社会保障局组织对2022年度人力资源综合办公业务服务工作经费专项开展绩效评价。

一、项目基本情况

(一)基本情况。2022年度预算安排27.5万元，实际到位27.5万元。年度拨付金额为27.5万元，开展全局后勤服务管理相关工作。

(二)主要成效。专项开展以来，资金管理制度健全，严格按照文件要求支出，资金使用合规，拨付材料、审批程序完整。

年度设置目标完成情况优秀，受到全局工作人员的一致认可，得到地方群众的普遍好评。

二、绩效分析

（一）产出指标（50分）

产出指标项目设置了二级指标。主要从数量指标、质量指标、时效指标、成本指标四方面进行绩效评价。

1. 数量指标（10分）

该指标主要考核发放临时工工资人数同预算人数是否一致。

2. 质量指标（15分）

该指标主要考核保障全局工作有序运转的工作质量完成情况。

3. 时效指标（15分）

该指标主要考核按时发放临时人员工资待遇的情况。

4. 成本指标（10分）

该指标主要考核后勤工作合理运行，资金结余率小于20%得10分，每多5%扣1分，大于50%不得分。

（二）效益指标（40分）

效益指标项目设置了二级指标。主要从经济效益指标、社会效益指标两方面进行绩效评价。

1. 经济效益指标（20分）

该指标主要考核临时工工作成效与工资的性价比情况，性价比达90%得满分，不足90%扣1-5分，未达70%不得分。

2. 社会效益指标（20分）

该指标主要考核来访办事人员对我局工作满意度，满意度达

90%得满分，不足 90%扣 1-5 分，未达 70%不得分。

（三）满意度指标（10 分）

该指标主要考核局机关工作人员对综合服务的满意程度，满意度达 90%得满分，满意度不及 90%视满意度情况扣 1-5 分，满意度未达 60%不得分。

三、存在的主要问题及改进措施

无。

事业单位考务费 专项资金绩效自评报告

为提高事业单位考务费专项资金使用绩效，石狮市人力资源和社会保障局组织对 2022 年度事业单位考务费专项经费开展绩效评价。

一、项目基本情况

（一）基本情况。2022 年度预算安排 6.77 万元，实际到位 6.77 万元，当年度拨付金额为 6.77 万元，事业单位考务费专项资金用于开展我市事业单位公开招聘，为我市事业单位补充在编工作人员。

（二）主要成效。事业单位公开招聘开展以来，资金管理制度健全，严格按照文件要求支出，资金使用合规，拨付材料、审批程序完整。年度设置目标完成情况优秀，受到全局工作人员的一致认可，得到我市事业单位的普遍好评。

二、绩效分析

（一）产出指标（50分）

产出指标项目设置了二级指标。主要从数量指标、质量指标、时效指标、成本指标四方面进行绩效评价。

1. 数量指标（分值为20分）

该指标主要考核当年度事业单位公开招聘招聘到的在编人员人数。该项满分20分，当年度招聘到的在编人员企业数量超过50人得满分，每少1人少2分。

2. 质量目标（分值为10分）

该指标主要考核招聘到在编人员学历水平。该项满分10分，当年度招聘到的在编人员大学本科以上学历人数超过总人数的90%得满分，每少9%少1分。

2. 时效指标（分值为20分）

该指标主要考核事业单位公开招聘完成的时间。该项满分为200分，事业单位公开招聘所有人员于2022年6月前完成聘用手续得20分，时间每增加1个月少2分，增加6个月不得分。

3. 成本指标（分值为10分）

该指标主要考核事业单位考务费节约支出情况。该项满分为10分，预算资金支出90%得满分，每多支出1%则少2分，支出金额达100%不得分。

（二）效益指标（30分）

效益指标项目设置了二级指标。主要从经济效益指标、社会效益指标两方面进行绩效评价。

1. 经济社会指标（分值为10分）

该指标主要考核事业单位公开招聘应付款项是否付款到位。该项满分 10 分，当年度应付款项没有欠费则得满分，每欠 2000 元少 1 分。

2. 社会效益指标（分值为 20 分）

该指标主要考核事业单位公开招聘对我市新增城镇就业人数的贡献，新增 50 人得满分，每少 1 人少 2 分，少于 10 人不得分。

（三）满意度指标（10 分）

该指标主要考核事业单位公开招聘中，考生对整个过程的服务满意程度情况。该项满分为 10 分，有发生考生信访事件 1 起扣 1 分，没发生信访事件得满分。

三、存在的主要问题及改进措施

存在问题：事业单位招聘工作场次及招聘规模难以预测，所需经费往往大于预算经费。每年事业单位公开招聘须经市委、市政府研究决定是否开展，招聘岗位须经市委编办同意用编，场次及招聘规模无法提前一年决定，所需经费无法进行准确预测，导致所需经费往往大于预算经费。

下一步，我局将提前和市委组织部、市委编办沟通，对下一年招聘情况进行更精准的预测。

就业创业工作经费 专项资金绩效自评报告

为提高就业创业经费专项资金使用绩效，石狮市人力资源和社会保障局组织对 2022 年度就业创业服务专项经费开展绩效评价。

一、项目基本情况

（一）基本情况。2022 年度预算安排 15 万元，实际到位 15 万元，当年度拨付金额为 15 万元，，就业创业经费专项资金用于开展异地招聘、本地公益招聘会为我市带来更多劳动力资源。

（二）主要成效。专项开展以来，资金管理制度健全，严格按照文件要求支出，资金使用合规，拨付材料、审批程序完整。年度设置目标完成情况优秀，受到全局工作人员的一致认可，得到我市用人单位的普遍好评。

二、绩效分析

（一）产出指标（50 分）

产出指标项目设置了二级指标。主要从数量指标、质量指标、时效指标、成本指标四方面进行绩效评价。

1. 数量指标（分值为 10 分）

该指标主要考核当年度组织赴省内外开展招聘活动的本地企业数量。该项满分 10 分，当年度参与外出招聘的企业数量超过 100 家次得满分，每少 5 家（次）企业少 1 分。

2. 质量目标（分值为 20 分）

该指标主要考核开展人力资源资源招聘活动吸引高校毕业生来石就业创业的人数。该项满分 20 分，当年度引进高校毕业生人数超过 100 人得满分，每少引进 5 人少 1 分。

2. 时效指标（分值为 10 分）

该指标主要考核专项资金的使用支出的情况。该项满分为 10 分，就业创业经费专项资金支出率大于 90%得 10 分，支出率每降低 10%少 1 分，低于 50%不得分。

3. 成本指标（分值为 10 分）

该指标主要考核就业创业经费专项资金预算支出情况。该项满分为 10 分，预算资金全额支出（15 万元）得满分，每少支出 1 万元则少 1 分，支出金额低于 10 万元不得分。

（二）效益指标（40 分）

效益指标项目设置了二级指标。主要从经济效益指标、社会效益指标两方面进行绩效评价。

1. 经济社会指标（分值为 20 分）

该指标主要考核本地企业职工依法缴纳社会保险的人员比例情况。该项满分 20 分，当年度企业职工缴纳社保保险人数占总人数的比例超过 40%则得满分，缴纳社保保险职工人数占企业职工总人数的比例每降低 2%少 1 分。

2. 社会效益指标（分值为 20 分）

该指标主要考核当年度我市省、市级荣誉的获奖情况，积极推荐优秀技能人才参评省、市级荣誉。该项满分 20 分，当年度获得省、市级荣誉证书的人数大于等于 1 人得满分，未获得不得分。

（三）满意度指标（10 分）

该指标主要考核我市企业及个人对招聘、招工揽才；新春公

益招聘会等人力资源保障服务的满意程度情况。该项满分为 10 分，满意度达到 90%及以上得满分，满意度每降低 5%少 1 分，满意度未达到 60%不得分。

三、存在的主要问题及改进措施

存在问题：预算资金不足。随着中西部地区发展，我市外来务工人员逐年降低，使得企业的用工缺口逐渐增加，导致人力资源保障服务需求量较大。开展人力资源保障服务活动又需要一定量的资金保障。

下一步，我局计划做好以下几点工作：**一是追加预算申请。**用于开展外出招聘及本地公益招聘会，争取为我市企业引进更多的劳动力，为我市企业年后复工复产提供人力资源保障。**二是加强政策宣传。**设计招才引才宣传册，包含我市总体情况、发展方向、就业创业及人才政策，并对我市企业赴外工作人员进行统一培训，在赴外招聘工作中能够更直观的为当地求职人员解读政策，强化宣传效果。